



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

SELEZIONE PER MOBILITÀ ESTERNA DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DELL'AREA FUNZIONARI – PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO DI POLIZIA MUNICIPALE – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

ESTRATTO DEL VERBALE N. 2

VERSIONE PER LA PUBBLICAZIONE

(ART. 19, C. 1 D. LGS. 33/2013 E REGOLAMENTO UE 2016/679 E D. LGS. 196/2003)

Il giorno ventisette ottobre 2026 alle ore 10:00, a seguito di regolare convocazione e pubblicazione del calendario delle prove, si è riunita la Commissione Esaminatrice nominata per la procedura di mobilità in oggetto.

Sono presenti:

- *Avv. Mariagiovanna MICALIZZI* – Presidente;
- *Dott. Andrea Antonino DI COMO* – Componente;
- *Dott. Francesco CALLA* – Componente;
- *Rag. Nicolò FERRERI* – Segretario Verbalizzante.

La Commissione, in seduta riservata stabilisce le linee operative lo svolgimento del colloquio e i criteri da adottare per l'assegnazione dei punteggi da attribuire al colloquio, in applicazione degli artt. 7 e 9 del regolamento per la disciplina delle mobilità (approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 94 del 8.05.2025) richiamato con l'avviso pubblico di mobilità.

La commissione terrà conto degli aspetti motivazionali che hanno portato il candidato a presentare l'istanza nonché delle competenze culturali e professionali possedute per ricoprire il posto di Funzionario di Polizia Municipale presso l'ente.

La commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti profili:

- preparazione professionale specifica;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro e grado di autonomia;
- attitudine e motivazione al posto per il quale avviene la selezione.

Il punteggio per il colloquio va da 0/30 a 30/30.

Ai fini dello svolgimento del colloquio, si stabilisce che a ciascun candidato verranno poste tre domande di cui una relativa all'aspetto motivazionale e le altre relative a:

1. ordinamento amministrativo e contabile degli Enti Locali, con riferimenti alle norme su anticorruzione e trasparenza e appalti pubblici.
2. Procedure e attività di Polizia Giudiziaria e di Protezione civile;

3. Analisi situazionale e soluzione di un caso pratico.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 21/30.

Per garantire la par condicio tra i candidati, la commissione predispone complessivamente n. 7 buste cartacee identiche (una in più rispetto ai 6 candidati ammessi). Ciascuna busta contiene tre quesiti numerati, uno per ciascuno dei tre gruppi di materie che il candidato estrarrà. Le buste vengono opportunamente sigillate e numerate a garanzia di assoluta segretezza e imparzialità. La commissione valuterà la capacità di argomentare del candidato, la capacità di ragionamento logico e giuridico, di problem solving e di attitudine allo svolgimento del servizio pubblico, nonché eventuali riferimenti normativi e giurisprudenziali attribuendo a ciascuna risposta un punteggio di 10 punti, da assegnarsi a ciascuna risposta come segue:

Punteggio	Esattezza	Completezza	Motivazione sintetica
0	Errata o non pertinente	Assente	Risposta fuori tema o totalmente errata
1 - 4	Gravemente lacunosa	Molto incompleta	Risposta frammentaria con errori rilevanti
5 - 8	Corretta	Completa nei contenuti principali	Risposta adeguata e ben strutturata
9 - 10	Pienamente corretta e precisa	Completa ed esaustiva	Risposta approfondita riferimenti appropriati

Terminate le operazioni descritte, alle ore 10:40 la commissione si costituisce in seduta pubblica per procedere al colloquio. Dopo l'identificazione dei candidati, gli stessi sono chiamati per il colloquio in ordine alfabetico. Al termine di ogni singola audizione, la commissione si ritira in seduta riservata per l'attribuzione del punteggio.

Sono **presenti** i candidati riportanti i seguenti codici domanda:

- **XCE7PAWSPW;**
- **Y2X1D1T2D9;**
- **M5HE4UUHY4;**
- **KKK5HRTDC9.**

Assenti:

- **2G2HTWW6A6;**
MXSTRM5BP.

Il Presidente della Commissione procede a illustrare dettagliatamente ai presenti le sopra descritte e puntualizzate modalità di svolgimento del colloquio.

La Commissione fa comunque presente ai candidati che il colloquio interdisciplinare, previsto dall'Avviso pubblico, non costituisce in alcun modo una prova concorsuale di tipo orale, ma rappresenta uno strumento per effettuare una valutazione soggettiva volta a verificare le competenze

culturali e professionali richieste per il profilo da ricoprire e, soprattutto, gli aspetti motivazionali che hanno indotto i candidati a presentare l'istanza di mobilità presso il Comune di Castelvetro.

Terminati i colloqui la commissione procede alla determinazione del punteggio complessivo finalizzato ad individuare il candidato idoneo per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Area Vigilanza, sommando i punteggi dei titoli già assegnati in prima seduta e i punteggi conseguiti al colloquio.

I quesiti estratti e i verbali delle singole audizioni vengono conservati agli atti del procedimento come parti integranti e sostanziali.

Si procede alla pubblicazione dei soli punteggi assegnati ai candidati che hanno superato il valore minimo pari a 21/30 previsto per il colloquio.

Pos.	Candidato (Codice Domanda)	Punteggio Titoli	Punteggio Colloquio	Punteggio Totale
1	KKK5HRTDC9	6,00	27	33,00
2	M5HE4UUHY4	6,28	25	31,28

Il presente estratto viene pubblicato nel rispetto della normativa vigente sulla tutela dei dati personali (Regolamento UE 2016/679 e D.Lgs. 196/2003) e del D.lgs. 33/2013 e ss.mm.i.

D'ORDINE DEL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE

F.to Rag. NICOLÒ FERRERI